

NEWSLETTER 1

IANUARIE 2010

1. Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2010

Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2010 nr. 12 din 26 ianuarie 2010, publicata in Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 61 din 27 ianuarie 2010

Atât de mult aşteptata lege a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2010 nu s-a modificat. Nu s-au modificat nici cotele la contribuţii şi nici valoarea punctului de pensie.

Singurele valori modificate faţă de legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2009 au fost înregistrate la valoarea salariului mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat de la **1.693 lei** cât a fost în anul 2009 la **1.836 lei** cât urmează a fi în acest an.

De asemenea, cuantumul ajutorului de deces a suferit uşoare modificări, astfel:

- a) pentru asigurat sau pensionar se asigura suma de **1.836 lei**, faţă de **1.702 lei** cât a fost anul trecut;
- b) pentru un membru de familie al asiguratului sau pensionarului se stabileşte suma de **918 lei** faţă de **851 lei** cât a fost în anul 2009.

Contribuţiile la asigurările sociale de sănătate în 2010

Pentru anul 2010, cotele de contribuţii pentru asigurările sociale de sănătate, prevăzute de Legea nr. 95/2006, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc după cum urmează:

- a) **5,5%** pentru cota datorată de **angajat**, prevăzută la art. 257 din Legea nr. 95/2006, cu modificările şi completările ulterioare;
- b) **5,2%** pentru cota datorată de **angajatori**, prevăzută la art. 258 din Legea nr. 95/2006, cu modificările şi completările ulterioare;
- c) **10,7%** pentru cota datorată de persoanele prevăzute la art. 259 alin. (6) din Legea nr. 95/2006, cu modificările şi completările ulterioare;
- d) persoanele care nu sunt salariate dar au obligaţia să-şi asigure sănătatea, potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006, cu modificările şi completările ulterioare, sunt obligate sa comunice direct casei de asigurări alese veniturile, pe baza contractului de asigurare, în vederea stabilirii şi achitării cotei de 5,5%;

e) pentru lucrătorii migranți care își păstrează domiciliul sau reședința în România, contribuția lunară la fond se calculează prin aplicarea cotei de 5,5% la veniturile obținute din contractele încheiate cu un angajator străin;

f) persoanele care au obligația să se asigure, altele decât cele prevăzute la art. 257 și la art. 259 alin. (9) din Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, și care nu se încadrează în categoriile de persoane care beneficiază de asigurarea de sănătate fără plata contribuției plătesc contribuția lunară de asigurări sociale de sănătate calculată prin aplicarea cotei de 5,5% la salariul de baza minim brut pe țară.

Cotele se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2010.

2. Valoarea sumei lunare indexate acordată sub forma de tichete de creșă

Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 62 din 20 ianuarie 2010 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I 2010, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 56 din 25 ianuarie 2010

Pentru semestrul I 2010, începând cu luna februarie 2010, valoarea sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă este de **370 lei**.

3. Întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților

Hotărârea de Guvern nr. 37 din 15 ianuarie 2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 45 din 20 ianuarie 2010

Începând cu data de 1 februarie 2010, Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul oficial al României, Partea I, nr. 172 din 22 februarie 2006 se modifică și se completează astfel:

Registrul se întocmește în formă electronică.

Registrul se completează în ordinea angajării și cuprinde următoarele elemente:

- a) elementele de identificare a tuturor salariaților: numele, prenumele, codul numeric personal (CNP);
- b) data angajării;
- c) funcția/ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;
- d) tipul contractului individual de muncă;
- e) data și temeiul încetării contractului individual de muncă.

La angajarea fiecărui salariat, elementele prevăzute la lit. a) - d) se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză și se transmite la Inspectoratul Teritorial de Muncă în a cărui rază teritorială își are sediul sau domiciliul angajatorul cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat.

Elementele prevăzute la lit. e) se înregistrează în registru la data încetării contractului individual de muncă.

Așadar, angajatorii au obligația de a transmite registrul în forma electronică la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul sau domiciliul, după caz, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat.

Constituie contravenții următoarele fapte săvârșite de angajatori, persoane fizice sau juridice:

- a) neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la Inspectoratul Teritorial de Muncă în termenele și forma prevăzute de prezenta hotărâre;
- b) refuzul de a pune la dispoziție Inspectorului de Muncă registrul în formă electronică, precum și dosarul personal al salariaților;
- c) necompletarea registrului în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri;
- d) neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registru anterior începerii activității;
- e) completarea registrului cu date eronate.

Contravențiile se sancționează după cum urmează:

- a) cele prevăzute la lit. a) - c), cu amendă de la **2.000 lei** la **5.000 lei**;
- b) cea prevăzută la lit. d), cu amendă de la **1.500 lei pentru fiecare contract individual de muncă neînregistrat**, fără ca valoarea cumulată a amenzii, determinată de numărul efectiv de astfel de contracte, să depășească cuantumul de **20.000 lei**;
- c) cea prevăzută la lit. e), cu amendă de la **3.500 lei** la **5.000 lei**.

Cu stima,

ECHIPA ELANOR SOLUTIONS