

NEWSLETTER 2

IANUARIE 2010

1. Șomajul tehnic - facilitățile pentru 2009 se păstrează și în 2010

Primul Ministru a anunțat că Guvernul va aproba în ședința de vineri, 5 februarie, un act normativ care va reglementa șomajul tehnic ca modalitate de baza pentru protejarea angajaților, cu începere de la 1 februarie 2010, după sistemul aplicat anul trecut. Bugetul alocat în 2010 aplicării acestei măsuri va fi de 439 de milioane de lei.

Măsura privind șomajul tehnic, pusă în aplicare în 2009, presupune că un angajat este trimis în șomaj tehnic maximum trei luni, timp în care angajatorul îi plătește un salariu de 75%, iar statul nu încasează impozite pe venit și plătește în contul salariatului CAS.

În 2009, de aceasta măsură au beneficiat circa 5.500 de firme și un număr total de 260.000 angajați.

2. Impozitul pe venitul microîntreprinderilor

(Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 101 din 28 ianuarie 2010 privind modificarea din oficiu a vectorului fiscal pentru contribuabilii care la 31 decembrie 2009 erau înregistrați ca plătitori pe venitul microîntreprinderilor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 65 din 28 ianuarie 2010)

Vectorul fiscal al contribuabililor care la 31 decembrie 2009 erau înregistrați în evidențele fiscale ca plătitori de impozit pe venitul microîntreprinderilor se modifică, din oficiu, începând cu 1 februarie 2010, de către organul fiscal competent.

Începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2010, cu termen de declarare 25 februarie 2010, contribuabilii care la 31 decembrie 2009 erau înregistrați în evidențele fiscale ca plătitori de impozit pe venitul microîntreprinderilor se înregistrează ca plătitori de impozit pe profit. Începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2010, cu termen de declarare 25 februarie 2010, se înregistrează, din oficiu, luna calendaristică drept perioadă fiscală pentru plata impozitelor și contribuțiilor aferente veniturilor din salarii.

3. Indicatori sociali

Contribuții 2010	Angajator (%)	Angajat (%)
Contribuția pentru asigurări sociale	20,8% pentru condiții normale de muncă 25,8% pentru condiții deosebite de muncă 30,8% pentru condiții speciale de muncă	10,5%
Contribuția pentru concedii medicale și indemnizații de asigurări de sănătate	0,85%	0
Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale	0,15% - 0,85% în funcție de codul CAEN al activității principale	0
Contribuția la fondul de șomaj	0,5%	0,5%
Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	0,25%	0
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate	5,2%	5,5%
Comisionul Inspectoratului Teritorial de Muncă (ITM)	0,25% sau 0,75%	0
Impozitul pe veniturile din salarii	0	16%
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru societățile care au peste 50 angajați)	4 * 50% salariu minim pe economie (600 ron) la fiecare 100 de salariați	0
Valoarea unui tichet de masă	8,72 ron	
Salariul minim pe economie (brut)	600 ron – pentru muncitori necalificați 720 ron – pentru funcții care necesită studii medii 1.200 ron – pentru funcții care necesită studii superioare	
Câștigul salarial mediu nominal brut INSSE noiembrie 2009	1.866 ron	
Diurnă (în țară) Pentru angajații din sectorul privat (*2,5)	32,50 ron	

Cu stima,

ECHIPA ELANOR SOLUTIONS